

神栖市改革チャレンジプラン
取組状況検証シート
(平成29年度取組)

目次

No	プラン名	担当課	自己評価	ページ
1	課題対応力を持つ人材の育成	職員課	C	1
2	効率的な組織づくりと職員の定員管理の適正化	職員課	B	4
3	排水路事務事業の一元化	下水道課	B	7
4	事務事業の整理統合	行政改革推進課	B	10
5	市民協働意識の醸成	市民協働課	B	13
6	市民活動の活性化	市民協働課	B	16
7	届け市政情報	市民協働課	B	19
8	オープンデータ推進	行政改革推進課	B	22
9	マイナンバーカードの有効活用	市民課	B	25
10	地域防災力の充実強化	防災安全課	C	28
11	福祉総合相談支援体制の構築	社会福祉課	B	31
12	市民の健康の保持・増進や疾病予防の取組	健康増進課	B	34
13	公立教育・保育施設の認定こども園化の推進	子育て支援課	B	37
14	学校の適正規模適正配置の推進	学務課	B	40
15	学校図書館機能の充実	中央図書館	B	43
16	市税等収納率の向上	納税課	B	46
17	補助金等の整理合理化	財政課	B	49
18	使用料・手数料等の適正化	財政課	B	52
19	税外収入体制の整備	財政課	B	55
20	国民健康保険の安定運営(保健事業実施)	国保年金課	B	58
21	普通財産の有効活用	契約管財課	A	61
22	公共施設等総合管理計画の策定	政策企画課	B	64
23	市道改修計画の策定	道路整備課	D	67
24	公園施設長寿命化計画の策定	施設管理課	B	70

※自己評価の説明

- A：計画を上回る取組結果だった。
- B：計画どおりの取組結果だった。
- C：計画にやや遅れが生じた。
- D：計画を見直した。