

平成28年度第5回神栖市行財政改革推進委員会 会議要旨

日 時	平成28年9月24日（水） 午後1時30分～午後4時00分
場 所	神栖市役所 4階 第1委員会室
案 件	<p>(1) 改革チャレンジプランの平成27年度取組状況について (プラン担当課ヒアリング)</p> <p>① プラン1 課題対応力を持つ人材の育成（職員課）</p> <p>② プラン5 市民協働意識の醸成（市民協働課）</p> <p>③ プラン14 学校の適正規模適正配置の推進（学務課）</p>
出席委員数	10名
傍聴者	0名
会議の要旨等	
<p>1 開会</p> <p>2 会長あいさつ</p> <p>3 案件</p> <p>(1) 改革チャレンジプランの平成27年度取組状況について (プラン担当課ヒアリング)</p> <p>① プラン1 課題対応力を持つ人材の育成（職員課） (主な質疑等)</p> <p>委員：人材育成基本方針の改定予定はいつですか。</p> <p>職員課：平成28年度末を予定しています。主な改正内容は人事評価に関連してのものになりますが、あくまで人材育成を目的としておりますので、研修とも連携を図っていきます。</p> <p>委員：自己研修の活発化もしていただきたいです。</p> <p>委員：業務マニュアルの改定は少しスピード感が足りないと思います。民間企業が作成できて行政ができないことはないと思いますので、具体的に詳細な計画を立てて、早く実施していただきたい。</p> <p>委員：人材育成基本方針の改定に当たって職員に対してアンケート調査を実施してはどうか。</p> <p>職員課：人事評価制度の運用の中で、職員課へ毎年度1回、全職員が自己申告を提出しております。その結果を活かしていきたいと考えております。</p> <p>② プラン5 市民協働意識の醸成（市民協働課） (担当課からの概要説明)</p> <p>委員：他部署の協力はどのようにしていますか。</p> <p>市民協働課：平成28年度実施しているファシリテーション型の研修に、市民と関わりの深い課等の職員に参加をお願いしております。</p>	

委員：サロンの内容は何かありあますか。

市民協働課：サロンは、自らが興味、関心のあることをテーマにしていきますので、特に決まりはありません。お住まいの地区によっても変わってきます。まちづくりのために、自分達で何かできることはないか、ハードルの低いテーマで構いません。

委員：今回の改革チャレンジプランの中に、プラン10、地域防災力の充実強化があるんですが、そちらをぜひテーマとしていただきたい。

③ プラン14 学校の適正規模適正配置の推進（学務課）

（主な質疑等）

委員：住民の方には十分、理解を求めていただきたいと思います。

委員：適正規模適正配置についての検討委員会は具体的な課題はなくても、少なくとも年1回程度でも開催する必要があると思います。

委員：防犯、通学などについては十分検討してください。

4 その他

5 閉会