

# 令和7年度 第2回男女共同参画審議会会議録

日 時 令和7年11月11日(火)  
午後2時～午後3時15分  
場 所 神栖市役所 5階 501会議室

## ■出席者

委員：中村委員、岩本委員、藤田委員、深山委員、伊勢田委員、三浦委員、  
瀬尾委員、菅谷委員、原委員、南委員、大塚委員（委員11名）  
事務局：加瀬部長、猿田課長、岡田室長、安藤係長、西田主事（5名）

## ■欠席者

岸根委員、中野委員

## ■傍聴者

なし

## ■配付資料

- ・神栖市男女共同参画推進事業者表彰実施要項
- ・表彰候補者の概要について
- ・表彰候補者の男女共同参画に係る取組状況について
- ・令和7年度 男女共同参画デジタルフォト作品の選考結果
- ・審議会等の女性登用状況
- ・令和6年度の取組に対する委員からの意見・質問及び回答

## ■会議内容

### 1 開 会

### 2 あいさつ

### 3 案件

#### (1) 男女共同参画推進事業者被表彰者の選定について

（資料：神栖市男女共同参画推進事業者表彰実施要項、表彰候補者の概要について、  
表彰候補者の男女共同参画に係る取組状況について）

神栖市内に事業所がある、4社で働く女性社員4名で構成されている団体であり、働く女性のモチベーション向上を図るため、また、「DE&I」をテーマに情報共有を行い、より働きやすい環境作りの促進を図っている「かみすくろすりんく神栖Cross Link」について、今年度の男女共同参画推進表彰事業者に決定してよろしいかという諮問書が、市長代理として加瀬部長から原会長へ手渡されました。

#### ◆質疑応答・意見等

委員：「DE&I」とはなんですか？

事務局：Dがダイバーシティ多様性、Eがエクイティ公平性、Iはインクルージョン包括性です。従業員が持つ多様な特性、性別、国籍、障がいや年齢などを尊重して、一人一人の状況に合わせて、もしこの方だったら1のサポートでもできるところを、違う方には2のサポートが必要だと思えば2のサポートをするなど、その方の状況に合わせたサポート体制で、働きやすい環境づくりを図っていくものになります。

委員による審議の結果、<sup>かみすくろすりんく</sup>「神栖Cross Link」が今年度の神栖市男女共同参画推進事業者表彰の被表彰者として決定し、代表して原会長より答申をいただきました。

#### (2) 男女共同参画デジタルフォト入賞作品の選考について

(資料：令和7年度 男女共同参画デジタルフォト作品の選考結果)

事務局より男女共同参画に関するデジタルフォト作品の選考について説明いたしました。

今年度は36作品の応募があり、事前に各委員へ審査を依頼し、優れている作品を一人3作品選んで投票していただきました。

事前集計の結果から上位作品を選出し、審議会にて再度選考の上、最優秀賞1点、優秀賞2点、入賞2点を選出いたしました。

#### 最優秀賞

「私の趣味である一眼レフの写真撮影を3歳の長男が見ている、自分もやりたいと言い出したのきっかけで子供用のカメラを買ってあげました。初めは、自分の好きなおもちゃなど撮影していましたが、しばらく続けていたら、今年の一月に生まれた弟を撮ってあげたいと言い出し撮影している時の写真です。」



#### 優秀賞



「夏の暑さに負けずに今年も頑張りました。」

## 優秀賞



「神栖市の音楽発表会にむけてピアノの練習を頑張っています。弾くまでにギアが入らずの日々でしたが、いざやるとなるとスピード上げて毎日の練習に励んでいます。弾けるようになると楽しいですよ☆発表会が楽しみ！」

## 入賞



「毎年、年始に陸上クラブのみんなで息栖神社まで13キロをランニングをしながら初詣に行きます！選手それぞれが自分らしい夢や目標を祈願しています！」

## 入賞



「けんかもたくさんするけれど、助け合いながら3きょうだい日々成長しています。いつも笑顔でいることを大切に楽しく過ごしています。」

### ◆質疑応答・意見等

**委員**：選ばれた写真はどこに掲載しますか。

**事務局**：選ばれた写真につきましては、ハートフルかみす3月15日号に掲載します。

### (3) 審議会等の女性登用状況について

(資料：審議会等の女性登用状況)

事務局より、神栖市における審議会等の女性の登用状況について、配布資料を基に説明いたしました。

### ◆質疑応答・意見等

**委員**：各委員会の委員になる方なんですけども、例えばこの男女共同参画審議会だと、公募で4名の方がなってると思うんですが他の審議会の方はどのような形になってるのでしょうか。

**事務局**：審議会ごとに、公募を実施している審議会や、あとは先ほど説明の中でお伝えしました充て職になっている審議会もございます。企業連絡会さんも管理会社の方へお願いして充て職になってしまっているものもあると思います。

委員：公務員の管理職の比率に関しては、指標等ありますか。

事務局：指標につきましては、職員課へ確認しまして、神栖市特定事業主行動計画というものがあまして、その中で役職ごとに目標値は設定しております。部長職相当は25%、課長相当職は22%、課長補佐相当職員は、50%です。

登用状況について令和6年度に比べて管理職の比率が下がっています。これは、計算方法に変更がありまして、教育職の女性を抜いています。教育職は幼稚園の先生などで12名います。この12名を含めると、女性管理職の比率は43.1%になります。教育職の管理職を含めると令和6年度よりは上昇しております。

#### (4) 実施状況報告書に関する質問の回答について

(資料：令和6年度の取組に対する委員からの意見・質問及び回答)

第1回会議でご報告した「令和6年度画実施状況報告書」に関する、委員のみなさまからのご意見・ご質問に対して、市担当課より回答があったものをご報告いたしました。

##### ◆質疑応答・意見等

委員：デジタルフォトは始まって何年になりますか。数年経ちますよね。皆さんから送られてくる写真が子供さんの写真に偏ってしまっている。この事業、果たして存続してもいいものなのかと思う。かわいいし良いとは思いますが、テーマとしてどうなのかと思う。皆さんいかがですか。

事務局：現在はデジタルフォトを実施しておりますが、以前は川柳を実施していましたが、今後どのような形で実施していくか検討していきたいと思えます。

委員：それぞれ写真は非常に素晴らしいと思うんですけど、選考するときにも私もどのポイントで選ぼうかなと迷いました。テーマが違うものがあるなと思えました。

委員：仲良しファミリーとかのテーマならいいですけどね。男女共同参画のテーマとしてどうなのかと思う。デジタルフォトに変わるものについては、すぐには思い浮かびません。

委員：市の方でも検討していただいて、より良いものにできるように、何かあれば市民協働課へ言っていただけるといいなと思えます。

委員：男女共同参画とは関係ないと思えますが、神栖市に居住する外国人の人数は把握されていますか。

事務局：住民基本台帳でも把握はしておりますが、現在行っている国勢調査でも人数がわかると思えます。

委員：男女共同参画作品ですが、作品募集の形は変わっても、いろいろな方が参加できる企画なので、写真とは限らず継続していただきたいと思えます。

会長：市の方でも検討していただいて、より良いものにできるように、何かあれば市民協働課へ言っていただけるといいなと思えます。

◆その他意見等

- 委員：この審議会は、原会長が会長で、女性が会長の組織は自分の身の回りではあまりないので新鮮で楽しいです。表彰事業者の神栖Cross Linkさんのきっかけが、各工場長さんが理解してくれて、やってみたらいいと背中を押してくれたが素晴らしいと思いました。私も、会社の中で何か判断する場合には、皆さんの後押しができるようにしたいと思いました。
- 委員：表彰事業者の神栖Cross Linkさん、4つの会社の女性職員の方が集まっていて、いろいろな施策を行っているということで、非常に良いな、今までこういうのなかったなと思ひまして、良い取り組みだと思ひました。
- 委員：男女共同参画社会では否定的になってしまうかもしれませんが、個人的には、男らしさ女らしさがあってもいいと思ひます。男女平等は相反しないと思ひております。1つの例とすれば、女性と男性を比べると、男性のほうが筋肉質ですし、力仕事は男性の方ができる部分もあるので、女性と男性の違いというのは、ベースの部分で認めた上での男女平等なのかと思ひます。
- 委員：会社内で管理する立場にいて、工場全体を見ています。男女比は2：1で、男性65%、女性35%で、課長以上の管理職は15名いて女性が1名しかいない。男性の上司には相談しにくいような、人生設計、健康状態についても女性の上司には、いろいろな相談をしやすいので、女性に活躍していただいて、この審議会についても、女性社員に出席してもらい、皆さんの意見を聞いて、刺激を受けてもらえればいいなと思ひます。
- 委員：今回の表彰事業所と同じ西部地区ですが、この様な取り組みをされているのは、実は今回初めて知ったんですけど、とてもすばらしいと思ひました。我々の会社の従業員はあまりいないので、女性職員に横の連携があれば、いろいろと客観的に幅広い、知識、経験とかを共有できますし、今回表彰事業者に選ばれた団体は非常に素晴らしいなと思ひますし、このような形で横連携できるということが、スムーズに男女共同参画、その手前の女性が働きやすい職場、仕事と生活が両立できるようなことを進歩するには非常にいいと思ひました。今回参加させていただいて非常に勉強になりました。今後の業務に生かしていきたいと思ひました。
- 委員：今、東部コンビナートには21社あります。各社連携して何かできないかと、検討しているところで神栖Cross Linkさんの活動は、とてもいい活動だなと思ひましたので、東部コンビナートでも、この様な女性が横の連携をとれる組織ができれば、また、女性の定着や働きやすさに繋がるのかなと思ひますので、ぜひ検討していきたいと思ひております。参考になりました。
- 会長：皆さんいろんな意見を聞きながら、分け分け隔てなく、女性だからとか、男性だからではなくできることを、できる人がやるのがベストなのかなと思ひてます。男女共同参画作品のデジタルフォトも過去には川柳もありましたが、また、違う作品を募集する方法もあるかもしれませんね。今までにやってきたのが、ワークショップみたいなことをやって、意見を出して貰うのもいいかもしれませんね。

また、私は女性団体連絡会の会長をしてるんですけども、その中に「婦人防火クラブ」がありました。そこに男性4人が入りたいと希望があり、女性団体に入っているのかと婦人防火クラブの会長から話がありまして、団体名から「婦人」をとって、「防火クラブ」という名前にしたんですね。現在は、何名加入しているかわかりませんが、女性団体連絡会も男性が入ってもいいのかなと思います。女性団体連絡会という名前も、男性だと入りにくいかもしれないので、変えてもいいのかなと思います。年齢も所属もいろいろなんですけれども、いろいろ意見があって、いいと思います。

#### 4 その他

- ・令和6年度神栖市男女共同参画実施状況報告について  
事務局から、第1回男女共同参画審議会開催時に配布した令和6年度男女共同参画実施状況報告書について、今後市のホームページ等で公開することを報告いたしました。

#### 5 閉会

— 午後3時15分終了 —