

# 令和5年度 第2回男女共同参画審議会会議録

日 時 令和5年11月13日(月)  
午後2時～午後3時10分  
場 所 神栖市役所 3階 301会議室

## ■出席者

委員：常世田委員，守口委員，瀬尾委員，原委員，南委員，大塚委員（委員6名）  
事務局：出沼企画部長，猿田課長，海老室長，安藤主事（4名）

## ■欠席者

中村委員，北島委員，菅谷委員，岸根委員，小浜委員，野村委員

## ■傍聴者（定員10名）

0人

## ■配付資料

- ・神栖市男女共同参画推進事業者表彰実施要項
- ・表彰候補者の概要について
- ・表彰候補者の男女共同参画に係る取り組み状況について
- ・男女共同参画デジタルフォト事前選考結果（決定）
- ・男女共同参画デジタルフォト事前選考結果（決選投票）
- ・審議会等の女性登用状況
- ・令和4年度の取組に対する委員からの意見・質問及び回答
- ・ハートフルかみす vol.40

## ■会議内容

### 1 開 会

### 2 あいさつ

### 3 案件

#### (1) 男女共同参画推進事業者被表彰者の選定について

（資料：神栖市男女共同参画推進事業者表彰実施要項，表彰候補者の概要について，  
表彰候補者の男女共同参画に係る取り組み状況について）

一人一人に見合った WLM（ワークライフマネジメント）が組めるような制度の導入，見直しを実施している「株式会社ENEOSマテリアル 鹿島工場」，2022年から男女の社員で構成したプロジェクトを発足させ，女性が働きやすくなる職場改善を行うだけでなく，社員

全員が働きやすい職場を目指した取り組みを行っている「花王株式会社 鹿島工場」、女性の役職者への登用や、家庭と仕事の両立ができるような時間に合わせたシフトの調整を行っている「株式会社フレッシュフード」の3社について、今年度の男女共同参画推進表彰事業者に決定してよろしいかという諮問書が、市長代理として出沼企画部長から原会長へ手渡されました。

◆質疑応答・意見等

委員：今回は応募が3社あり、男女共同参画推進事業者が知れ渡って良い思います。

委員：大企業だけでなく、中小企業からも応募があり良かったです。

委員による審議の結果、「株式会社ENEOSマテリアル 鹿島工場」、「花王株式会社 鹿島工場」、「株式会社フレッシュフード」が今年度の神栖市男女共同参画推進事業者表彰の被表彰者として決定し、代表して原会長より答申をいただきました。

(2) 男女共同参画デジタルフォト入賞作品の選考について

(資料：男女共同参画デジタルフォト事前選考結果(決定)、男女共同参画デジタルフォト事前選考結果(決選投票))

事務局より男女共同参画に関するデジタルフォト作品の選考について説明いたしました。

今年度は20作品の応募があり、事前に各委員へ審査を依頼し、優れている作品を一人5作品選んで投票していただきました。

事前集計の結果から上位作品を選出し、審議会にて再度選考の上、最優秀賞1点、優秀賞2点、入賞2点を選出いたしました。

**最優秀賞**「「わっしょい！わっしょい！」かみす七夕まつりのお神輿に参加。皆で楽しむお祭りは夏の素敵な思い出になりました。」



### 優秀賞



「今年の夏に弟が生まれ、弟が泣いていると頭を撫でておもちゃであやしてくれたり、ミルクをあげてくれる優しいお姉さんです。親として子供たちが仲良くしてくれることが何より幸せです。ひいおばあちゃんに手伝ってもらい、初めて弟を抱いた時の嬉しそうな1枚です。」

### 優秀賞



「4代に渡る集合写真です。90歳になる祖父母と2人のおじさんが1才児にメロメロです。家族揃って頑張って育てていく所存です。」

**入賞** 「たこ焼き作りのお手伝いをしてくれました。とても楽しいね。これからもたくさんお手伝いしてね。」



**入賞** 「いつも、みんなの分のお皿洗いありがとう！」



### (3) 審議会等の女性登用状況について

(資料：審議会等の女性登用状況)

事務局より、神栖市における審議会等の女性の登用状況について、配布資料を基に説明いたしました。

#### ◆質疑応答・意見等

委員：女性0人というところがあるのは、先ほど説明されていたように、ある団体の長が委

員を務める等の条件があるのでしょうか。

**事務局**：審議会の中では、ある団体の長が委員を務めるという充て職制度を利用しているものがあり、その団体の長に女性が登用されていないと、審議会の委員にも女性が登用できないというような仕組みになってしまっているために、審議会の女性の登用率が向上しないという場合があります。

**委員**：企業も男性中心のところが多いと思いますが、性別にとらわれない社会になると良いですね。

**委員**：防災や廃棄物関係も女性目線の意見は大事ですよ。

**委員**：女性が審議会等に参画し、活躍できる風土を作ることが基本だと思います。一概に女性の登用率を上げるというわけではなく、審議会等に参画できる人たちを大勢つくる活動をした方が良いのではないかと思います。

**事務局**：次年度以降、女性が登録していただけるような人材バンクを整備していきたいと思っております。そこに登録していただける人を、色々なところに出向いて探していきたいと思っております。適任の方がいらっしゃいましたら、ぜひご推薦をお願いいたします。

**委員**：審議会等の登用率の目標値は何%なのですか。

**事務局**：どちらの性別も40%を下回らないようにすることです。

**委員**：神栖市職員の管理職の女性割合は41.7%と多い方だと思います。こういった方々がたくさんいらっしゃることで、女性が働きやすい職場を作るとは、審議会の女性登用率を上げることにも繋がってくるのではないかと思います。

#### (4) 実施状況評価シートに関する質問の回答について

(資料：令和4年度の取組に対する委員からの意見・質問及び回答)

第1回会議でご報告した「令和4年度画実施状況評価シート」に関する、委員のみなさまからのご意見・ご質問に対して、市担当課より回答があったものをご報告いたしました。

#### 4 その他

- ・令和4年度神栖市男女共同参画実施状況評価シートについて

事務局から、第1回男女共同参画審議会開催時に配布した令和4年度男女共同参画実施状況評価シートについて、今後市のホームページ等で公開することを報告いたしました。

- ・今後のスケジュールについて

今年度の審議会については今回の第2回で終了予定となります。来年度は委員の改選があります。

#### 5 閉会

— 午後3時10分終了 —