

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づく情報の公表
(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

任命権者	情報公表項目について																	
	①女性職員の 採用割合 (%)	②採用試験の 受験者の女性 割合 (%)	③職員の女性 割合 (%)	④離職率 (%)		⑤約10年度前に採用 した職員の男女別経 続任用割合 (%)		⑥男女別の育児休業取得率 (%)		⑦男性の配 偶者出産休 暇等取得率 (%)	⑧超過勤務 の状況 (月 平均時間)	⑨超過勤務の 状況 (月平均 時間)	⑩年次休暇 取得率 (%)	⑪管理職の 女性割合 (%)	⑫各役職段階の職員の女性割合 (%)			
				男性	女性	男性	女性	男性	女性						係 長 相当職	課長補佐 相当職	課 長 相当職	部 長 相当職
市長	・事務 60.0% ・保育士 100% ・幼稚園教諭 100% ・保健師 100%		・事務 42.6% ・土木技術職 (技師含む) 0% ・建築士 28.6% ・保健師 100% ・管理栄養士 100% ・保育士 100% ・社会福祉士 62.5% ・技能労務職 0%	24歳以下 0% 25～29歳 2.7% 30～34歳 1.7% 35～39歳 7.3% 40～44歳 3.2% 45～49歳 0% 50～54歳 0% 55～59歳 0%	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 0% 35～39歳 0% 40～44歳 0% 45～49歳 5.4% 50～54歳 0% 55～59歳 0%	88.9%	100%	・事務 66.7% ・土木技術職 (技師含む) 100% ・建築士 該当者なし ・社会福祉士 該当者なし ・技能労務職 該当者なし	・事務 100% ・土木技術職 (技師含む) 100% ・保健師 100% ・社会福祉士 該当者なし ・栄養士 100% ・保育士 100% ・技能労務職 該当者なし	60.0%	8.9時間	・事務 9.1時間 ・土木技術職 (技師含む) 3.6時間 ・建築士 4.8時間 ・保健師 6.8時間 ・管理栄養士 6.0時間 ・保育士 7.9時間 ・社会福祉士 16時間 ・技能労務職 13.4時間	73.4%	33.6%	53.5%	49.2%	25.6%	20.0%
公営企業			・事務 23.1% ・土木技術職 (技師含む) 0%								8.0時間	・事務 8.5時間 ・土木技術職 (技師含む) 5.6時間	62.7%	16.7%	30.8%	25.0%	0.0%	0.0%
議会			・事務 0%								7.8時間	・事務 7.8時間	67.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
代表監査委員			・事務 50.0%								3.2時間	・事務 3.2時間	88.1%	50.0%	100%	50.0%	0.0%	0.0%
教育委員会			・事務 54.8% ・土木技術職 (技師含む) 0% ・建築士 0% ・幼稚園教諭 100% ・管理栄養士 100% ・市費負担教 職員0% ・技能労務職 100%	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 0% 35～39歳 0% 40～44歳 0% 45～49歳 0% 50～54歳 0% 55～59歳 0%	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 0% 35～39歳 0% 40～44歳 0% 45～49歳 0% 50～54歳 0% 55～59歳 0%	100%	50.0%	・事務 該当者なし ・建築士 該当者なし ・市費負担教 職員 該当者なし	・事務 100% ・管理栄養士 該当者なし ・幼稚園教諭 100%	対象者なし	6.0時間	・事務 6.9時間 ・建築士 2.9時間 ・管理栄養士 2.7時間 ・幼稚園教諭 4.9時間 ・市費負担教 職員 0時間 ・技能労務職 0.7時間	62.6%	48.5%	71.0%	71.4%	18.2%	50.0%
農業委員会			・事務 20.0%								12.3時間	・事務 12.3時間	58.5%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【データの時点】
令和7年4月1日現在 ①③⑪⑫
令和6年度末 (令和7年3月31日) 現在 ④⑤
令和6年度 ⑥⑦⑧⑨
令和6年 ⑩
【公表年月】
令和7年6月

【その他】
・①は、市長部局での一括採用の数値。また、①における保育士は、保育教諭を含む。
・②については、令和2年度より採用試験受験申込書における男女の記載欄を削除したため、データなし
・⑩年次休暇取得率は、当年に新たに付与された年次休暇日数に対して当年内に取得した日数の割合であり、100%を超える取得率は、前年から繰り越した年次休暇を取得していることを示す。