

誰もが自分らしく安心して活躍できる職場環境の実現へ

三洋化成工業株式会社では、社内にて専任組織「ダイバーシティ推進部」をつくり、多様性を尊重し、従業員が自分らしく安心して働ける職場環境を目指しています。さまざまな取り組みについて取材させていただきました。

ダイバーシティ推進部の取り組み

2014年から女性活躍推進を本格スタートしました。まずは全社アンケート調査による課題抽出を行い、部門や働き方の違い、地域特性に沿った施策を検討するために労使で国内各事業所の女性を対象とした座談会を開き、さまざまな意見を直接聴きました。2019年には専任組織である「ダイバーシティ推進部」が発足し、女性活躍推進だけではなく「DEI（*）推進」へと軸足を移しました。発足当時2名だった部員は、今では6名となりました。

LGBTQに関しては、2018年から取り組みをスタートしました。当時、LGBTQという言葉自体を知らない方も多く、まずはダイバーシティ推進部の自分たちが正しく理解するための勉強や、他社交流等に参加することから始めました。その中で、LGBTQに関する啓蒙活動をしているYouTuberのかずえちゃんと知り合い、社内の意識を変えることを目的に非常勤嘱託社員としてダイバーシティ推進部に迎えました。かずえちゃんとの国内全事業所での活動を通じて、当事者をより身近に感じ一人ひとりの理解浸透ができてきたのではないかと思っています。

*DEI: Diversity(多様性)、Equity(公平性)、Inclusion(包容)



人事部 ダイバーシティ推進部長 吉住さん

私は入社以来三洋化成工業で働いてきました。自身のライフステージでは、退職を悩んだことは幾度もあります。

入社当時、女性の仕事といえば補助的な仕事で、入社して数年したら結婚・退職ということが当たり前の世の中でもありました。会社には育児休業から戻った女性社員の働き方のモデルが少なかつたため、手探りで仕事と育児を両立しながら職場の理解や会社諸制度の後押しがあり仕事を継続することができました。今ではより柔軟に働ける様々な制度があり、性別に関わらず多様な人材が活躍できるようになってきたと思います。

- ベビシッター・病児保育費用補助
- 男性社員の育児休業取得推進
- フレックスタイム勤務
- 時間単位有給休暇
- 介護休業制度の拡充 等

柔軟な働き方が可能になるよう制度を整えた一方で、多様な人材が活躍するためには当事者だけでなく上司や周囲の理解と支援が不可欠となることから、全従業員が自分事として理解浸透をより進めていくことが課題だそうです。

これからもご活躍をお祈りしています。

女性でも交替制勤務

工場などの交替制勤務は男性の仕事というイメージですが、三洋化成工業株式会社では女性も活躍されているということで、鹿島工場の川俣さんにお話を伺いました。



検査課 川俣さん

川俣さんは市内の社員寮で生活しながら、土・日・祝日に関係なく一つのサイクルが8日(5日出勤して3日休む)という働き方をしています。川俣さんはもとも理数系の教科が好きで、高等専門学校では一番興味があった物質工学科に進まれたそうです。勉強していくうちにこの知識を生かした仕事をしたいと同社に入社されました。現在は検査課で分析や実験など担当されています。



Q 女性で交替制勤務というのはまだ少ないと思いませんか？
A 日勤や夜勤など毎日生活リズムが違うので慣れるまで苦労しました。夜勤前は睡眠が取れずに仕事に行くこともありました。

Q 良かったことは？
A 夜勤手当があることです。日勤だけよりも収入が良いです。あと、寮では自由に過ごせていて、食事も付いているので、恵まれていると感じています。

Q 男性社員が多いと思えますが大変なことはありますか？
A 特にはないです。むしろ交替制勤務をしている女性が少ないので気を遣ってくださいます。



川俣さんのように、性別にとらわれず、一人ひとりの個性を發揮できる職場で輝いている姿はさまざまな人の励みになり、後に続く後輩たちの目標となることでしょう。

男性中心の社会でも諦めずに努力されてきた諸先輩方のおかげで、女性が仕事を継続しやすく、活躍できる時代になりました。より多くの方が、新たな課題を持ちつつも次のステージに向かい、更にご活躍されますことをお祈りしています。

三洋化成工業 社外評価認定取得

2017年8月「プラチナくるみん」認定
「プラチナくるみん」は、「子育てサポート企業」として厚生労働省より「くるみん」の認定を受けた企業のうち、より高い水準の取り組みを行った企業が受けられるものです。

2022年3月「えるぼし」3つ星 認定
「えるぼし」は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届け出を行った企業のうち、その実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定段階は3段階あり、評価項目すべての基準を満たしたため、3つ星に認定されました。

4年連続PRIDE指標「ゴールド」認定
職場におけるセクシャル・マイノリティ(LGBTQ)への取り組み評価指標で、2019年から4年連続で最高位のゴールド認定を受けています。

D&I Award「ベストワークプレイス」認定
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本初の認定制度で、「LGBTQ」「ジェンダーギャップ」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの観点での評価採点です。最高位の「ベストワークプレイス」認定を受けています。

男女共同参画推進事業者表彰受賞者

三洋化成工業株式会社 鹿島工場



ダイバーシティ推進部 主任 上野さん
鹿島工場総務部 主任部員 細貝さん

神栖市では、地域や職域において男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいる事業者・団体・個人を表彰しています。今年度は、三洋化成工業株式会社鹿島工場を表彰いたしました。

主な取り組み DEI推進

結婚・出産等に直面しても就業を継続し、活躍できるよう制度を構築
LGBTQに関する相談窓口の設置や勉強会の実施、障がい者雇用・活躍推進

働き方改革

長時間労働の改善や、在宅勤務やフレックスマイル等の柔軟な働き方を構築