

神栖市男女共同参画推進事業者として選ばれた 3社を紹介します

株式会社フレッシュフード

製造工場は、女性パワーが活躍中！

株式会社フレッシュフードは、波崎と銚子に工場があり、女性勤務者が約七割を占める食品製造の事業所です。

主な製品は、銚子港で水揚げされた、イワシ・アジ・サバなどを独自の製法で煮魚や焼き魚に調理加工したもので、「骨ごと食べられるお魚総菜」のネーミングを付け、真空パックにして出荷しています。これらの作業において、魚の下処理から完成品に至るまで、繊細な作業も多く、各業務において女性の能力が発揮される職場でもあります。

食品工場として衛生や品質管理などが重要視されるため、工場全体において、女性目線は重要な



商品の一部



工場内の作業風景

役目を担っています。

また、女性の役職者への登用に力を入れており、現場の管理者としても活躍しています。

女性パワーが、神栖市の特産でもある、これら水産加工の業務を支えています。

働きやすい職場を目指して

女性が多い職場なので、仕事と家庭の両立を目指す「ワーク・ライフ・バランス」が重要視されています。女性は、育児や介護などを担うことが多

く、仕事を続けていくには男性に比べてライフステージの変化に影響されやすい現状です。子どもの突然の体調不良など、自分ではコントロールできない事態も多く、労働時間や業務に融通が利くことが、働きやすい職場の条件となっております。

株式会社フレッシュフードでは、働きたい時に働ける、各自の勤務時間を自由に調整できる制度を設けています。家庭の事情を考慮した短時間の勤務も可能とし、仕事と家庭の両立を目指しています。そのためには、会社の理解や働く仲間をサポートを受けられる、円滑な支援体制を整えることが重要になります。

多様な働き方の中で、女性の能力を生かし安心して働ける職場、そして、無理なく働き続けられる職場を目指し、全社体制で奮闘していることでした。

地域とのふれあいを大切に

波崎工場では毎月末に直売会を開催し、製品を通し、近隣の方々とのお話を大切に行っているそうです。代表取締役社長の小野さんは、「今後も継

男女共同参画推進事業者表彰受賞者 株式会社フレッシュフード



代表取締役社長 小野さん 石田市長 製造部部长 滝さん

続いて開催しますので、広く市民の皆様方にご興味いただき、地産地消に励み、地域交流を大切にしたい」とお話しされていました。

勤務している女性スタッフの方からは「皆さん優しく働きやすい職場です」「子育てをしながらか働けることがありがたい」とのお話を聞かせていただき、女性が安心して働ける職場の雰囲気を感じ取れた取材でした。



読者の声 皆さんからいただいた前号のハートフルかみすの感想を紹介します。バックナンバーはこちら→



株式会社ENEOSマテリアル鹿島工場

全員が多様な立場の人たちについて理解し、受け入れることが出来る会社へ

株式会社ENEOSマテリアル鹿島工場は2022年4月1日から「JSR株式会社」の事業分割によりENEOSグループの新社社として誕生しました。

男女共同参画推進事業の具体的な取り組みとしては、休暇制度やハラスメント教育があります。介護・看護休暇や短時間勤務など、一人ひとりに合わせた制度の導入、見直しを行っています。近年ハラスメントは種類が多様化しているため、ハラスメント防止教育は、最新の事例を用いた動画教育や講師派遣の講習を実施しています。

配属については、製造部門では溶剤や薬品を使用するため、吸引防止対策や安全管理を徹底し、男女問わず誰もが安心して働ける環境づくりに努めています。現在は環境整備中で、ゆくゆくは女性の製造部門進出も目指しています。

現に、一部の女性社員はトリアルで三交替勤務を実施するなど製造部門における女性活躍を推進しています。

鹿島工場独自の取り組み

メンバーリストでアットホームな職場作り

コロナの影響で余暇的な行事が休止となり、マスク着用もあり、新しい社員が入社してもお互いの顔が見慣れないことがありました。そのため社員全員の顔写真(写真は自由と自己紹介を加えたメンバーリストを作成し、パソコン上で誰もが見られる仕組みを作りました。「マスクをしていたので素顔を初めて見ました」との声が多くあり、会議前に写真をチェックできるなど、コミュニケーションに役立っています。

エネGoBox(エネゴリボックス)の導入

社内で「エネGoリボックス」と命名した電子投稿システムを導入し、社員からの相談事や意見などを吸い上げ、解決に導くための取り組みを行っています。導入後は反響が大きく、さまざまな観点での投稿があり、本ツールの重要さを改めて認識しました。投稿された意見などは慎重に扱い、丁寧な対応を心がけています。

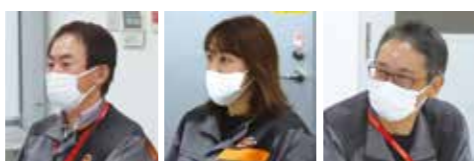


※(エネGo) = ENEOSマテリアル + Go(=前に進む) + Refresh(=かき混ぜる)の略

男女共同参画推進事業者表彰受賞者 株式会社ENEOSマテリアル鹿島工場



工場長 山下さん



左から、お話を伺った事務課 清田さん、江戸さん、高橋さん



事務課 ミーティング風景

お話を伺い、女性の働き方や活躍について、前向きに検討されていることが理解できました。ハラスメントに関しては、よく「パワハラ」という言葉を聞きますが、パワハラにグレーゾーンがあるということを知りました。例えば、上司が忙しそうなお雰囲気や態度をとっているため、質問したい部下が質問できない状況のことなどです。このような事例は厚生労働省のホームページに具体的な動画があります。気になる方は是非ご覧ください。

以前は、女性が建物の近くに車を止められるよう配慮したが、健康のために歩きたいから遠くに止めたいという方もいたそうです。いろいろな考えがあるので、女性だからと特別扱いはせず、妊娠された方などが利用しやすいように、「思いやりスペース」という駐車場所を確保しているそうです。

男性女性といった性別はあまり意識しないとのことでしたが、男性とは違う部分への理解と配慮をしており、女性が安心して働ける職場であると感じました。

読者の声 女性の活躍、男性の活躍が詳しく書かれていて、今はこんなふうに住んでいるんですね。いろいろとためになりました。