

# ハートフルかみす



地域をつなぐ女性防災士



事業者表彰



キャリア☆フェス



理系の魅力聞いてみよう!



特集 防災 ..... P2、3  
 神栖市男女共同参画推進事業者として選ばれた3社を紹介します … P4~6  
 未来へつなぐ一歩 ..... P7  
 男女共同参画デジタルフォトコンテスト ..... P8

# 特集 防災

## 女性の視点で 災害対応力の強化を

令和5年は関東大震災発生から100年という節目の年でした。防災や減災についてメディアで取り上げられ、備えや助け合いなど、地域や行政の取り組みが紹介されました。

こうした取り組みのきっかけとなった災害が、平成7年1月17日兵庫県で発生した阪神・淡路大震災といわれています。観測史上初となる震度7を記録したこの地震は、都市部の直下型地震であったため、建物の倒壊や火災による被害は甚大なものとなりました。テレビ・ラジオなどで惨状を知り、たくさんのボランティアが現地に集まりました。そのためこの年はボランティア元年と呼ばれるようになるのですが、ボランティアの受け入れ態勢や避難所の環境などの課題が浮き彫りになりました。その後、法整備や環境の見直しなどが進められています。



近年は、地域コミュニティが防災・減災において重要であるといわれています。さらに地域での防火・防災に関する活動で、災害時に女性と男性が受ける影響の違いについて、十分に配慮できる女性リーダーも求められています。

### 地域をつなぐ役割を担う女性リーダー

市コミュニティセンター「矢田部ふれあい館」には、女性で防災士の資格を取得した太田さんが勤務しています。

矢田部ふれあい館には、地域の安全・安心対策や地域住民との交流、健康づくり、イベントなどさまざまな活動を行っている矢田部・土合地域コミュニティ協議会の事務局があり、職員がそれぞれの活動をサポートしています。

ここでは、防災士として活躍する太田さんに、地域の防災について話を伺いました。



防災士 太田さん

防災士になるうと思ったきっかけは、矢田部ふれあい館で開催された防犯・防災講習会に出席し、防災士という資格があることを知ったことです。コロナ禍での講義や実技は大変でしたが、神栖市防災士育成事業補助金という制度を活用し、経済的な負担も少なく取得することができました。

神栖市防災士育成事業補助金



矢田部ふれあい館に勤務しているので、さまざまなコミュニティと関わることで災害時の避難活動・避難所運営をスムーズに行うことができるのではないかと思います。(当該地区の避難所は矢田部ふれあい館近くの教育センターです)

コミュニティセンターの一員として私が大切にしていることは、地域や利用者と共に安全・安心そして健やかに過ごせる地域づくりのために、皆さんと共に学び貢献することだと考えています。



矢田部ふれあい館 外観



防災講習会



館庭

### 防災士とは

「自助」「共助」「協働」を原則として、社会のさまざまな場で防災力を高める活動が期待され、そのための十分な意識と一定の知識・技能を修得したことを日本防災士機構が認証した人です。

### 防災士基本理念

- 一 自助―自分の命は自分で守る。
- 二 共助―地域・職場で助け合い、被害拡大を防ぐ。
- 三 協働―市民、企業、自治体、防災機関等が協力して活動する。



## 防災・復興ガイドライン

内閣府では、災害対応力を強化する女性の視点と男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドラインが作成されています。

そこには以下のような7つの基本方針があります。

- (1) 平常時からの男女共同参画の推進が防災・復興の基盤となる
- (2) 女性は防災・復興の「主体的な担い手」である
- (3) 災害から受ける影響やニーズの男女の違いに配慮する
- (4) 男女の人権を尊重して安全・安心を確保する
- (5) 女性の視点を入れて必要な民間との連携・協働体制を構築する
- (6) 男女共同参画担当部局・男女共同参画センターの役割を位置付ける
- (7) 要配慮者への対応においても女性のニーズに配慮する

(2)の、「女性は防災・復興の『主体的な担い手』である」ということを踏まえ、神栖市からも女性の防災士が増えることを望みます。(太田さん)

★元日に発生した能登半島地震では、地域で運営している避難所に、乳幼児連れの部屋が用意されたという報道が

ありました。

自分の地域では、災害時に何が必要かを日頃から話し合う機会があれば、いざという時に役立つかもしれません。そのためには、地域コミュニティが重要な役割を担います。

**皆さんは在宅避難をご存じですか？**

災害発生後に、家やその周辺、家族の安全が確認できたら、自宅で避難生活を送ることを在宅避難といえます。神栖市でも在宅避難者の支援を行っていますので、避難所で支援物資(食事など)を受け取ることができます。(太田さん)



## 女性の活躍に期待

避難所運営は、男性がリーダーとして活動することが多いとされていますが、女性が日頃から地域活動を継続的に行うことにより、災害時には女性ならではの支援につながるそうです。取材に協力していただいた太田さんは、同僚の女性職員と共に地域の方々のコミュニケーションを取っています。これからの活躍に期待したいですね。



矢田部ふれあい館 職員の皆さん

最後に、矢田部ふれあい館黒沢館長に地域コミュニティ協議会についてお話を伺いました



館長 黒沢さん

個人同士、家族間、地域の間関係が希薄化していると言われる中、地域コミュニティ協議会は地域住民が集まり、つながることによって知恵を出し、地域の現在、将来の課題を解決し、地域を活性化しようとする組織です。

矢田部・土合地域コミュニティ協議会では、主に4つの部会によってこれらの課題に取り組んでいます。その中でも「防犯・防災部会」では地域住民の安全・安心を守るという観点から、「防災講習会」「交通安全教室」「空き巣・盗難被害対策」などの事業を行ってきました。地域活性化は、治安維持や防犯に大きく役立ちます。そしてなんととっても人と人のつながりは、生活の質を大きく向上させます。一過性のイベントではなく、地域住民を巻き込んだ継続的で地道な活動を続けていきたいと思えます。

# 神栖市男女共同参画推進事業者として選ばれた 3社を紹介します

株式会社フレッシュフード

## 製造工場は、女性パワーが活躍中！

株式会社フレッシュフードは、波崎と銚子に工場があり、女性勤務者が約七割を占める食品製造の事業所です。

主な製品は、銚子港で水揚げされた、イワシ・アジ・サバなどを独自の製法で煮魚や焼き魚に調理加工したもので、「骨ごと食べられるお魚総菜」のネーミングを付け、真空パックにして出荷しています。これらの作業において、魚の下処理から完成品に至るまで、繊細な作業も多く、各業務において女性の能力が発揮される職場でもあります。

食品工場として衛生や品質管理などが重要視されるため、工場全体において、女性目線は重要な



商品の一部



工場内の作業風景

### 働きやすい職場を目指して

役員を担っています。また、女性の役職者への登用に力を投入しており、現場の管理者としても活躍しています。女性パワーが、神栖市の特産でもある、これら水産加工の業務を支えています。

女性が多い職場なので、仕事と家庭の両立を目指す「ワーク・ライフ・バランス」が重要視されています。女性は、育児や介護などを担うことが多

く、仕事を続けていくには男性に比べてライフステージの変化に影響されやすい現状です。子どもの突然の体調不良など、自分ではコントロールできない事態も多く、労働時間や業務に融通が利くことが、働きやすい職場の条件となってきます。

株式会社フレッシュフードでは、働きたい時に働ける、各自の勤務時間を自由に調整できる制度を設けています。家庭の事情を考慮した短時間の勤務も可能とし、仕事と家庭の両立を目指しています。そのためには、会社の理解や働く仲間のサポートを受けられる、円滑な支援体制を整えることが重要になります。

多様な働き方の中で、女性の能力を生かし安心して働ける職場、そして、無理なく働き続けられる職場を目指し、全社体制で奮闘しているとのことでした。

### 地域とのふれあいを大切に

波崎工場では毎月末に直売会を開催し、製品を通し、近隣の方々とのふれあいを大切にしているそうです。代表取締役社長の小野さんは、「今後も継

### 男女共同参画推進事業者表彰受賞者 株式会社フレッシュフード



代表取締役社長 小野さん

石田市長

製造部部长 滝さん

続いて開催しますので、広く市民の皆様方にご興味いただき、地産地消に励み、地域交流を大切にしたい」とお話しされていました。

勤務している女性スタッフの方からは「皆さん優しく働ける職場です」「子育てをしながら働けることがありがたい」とのお話を聞かせていただき、女性が安心して働ける職場の雰囲気を感じ取れた取材でした。



### 読者の声

皆さんからいただいた前号のハートフルかみすの感想を紹介します。

バックナンバーはこちら→





# 全員が多様な立場の人たちについて理解し、受け入れることができる会社へ

株式会社ENEOSマテリアル鹿島工場は2022年4月1日から「JSR株式会社」の事業分割によりENEOSグループの新社社として誕生しました。

男女共同参画推進事業の具体的な取り組みとしては、休暇制度やハラスメント教育があります。介護・看護休暇や短時間勤務など、一人ひとりに見合った制度の導入、見直しを行っています。近年ハラスメントは種類が多様化しているため、ハラスメント防止教育は、最新の事例を用いた動画教育や講師派遣の講習を実施しています。

配属については、製造部門では溶剤や薬品を使用するため、吸引防止対策や安全管理を徹底し、男女問わず誰もが安心して働ける環境づくりに努めています。現在は環境整備中で、ゆくゆくは女性の製造部門進出も目指しています。現に、一部の女性社員はトライアルで二交替勤務を実施するなど製造部門における女性活躍を推進しています。

## 鹿島工場独自の取り組み

メンバーリストでアットホームな職場作り

コロナの影響で余暇的な行事が休止となり、マスク着用もあり、新しい社員が入社してもお互いの顔が見慣れないことがありました。そのため社員全員の顔写真(写真は自由)と自己紹介を加えたメンバーリストを作成し、パソコン上で誰もが見られる仕組みを作りました。「マスクを初めて見ました!」との声が多くあり、会議前に写真をチェックできるなど、コミュニケーションに役立っています。



社内「エネGOリボックス」と命名した電子投稿システムを導入し、社員からの相談事や意見などを吸い上げ、解決に導くための取り組みを行っています。導入後は反響が大きく、さまざまな観点での投稿があり、本ツールの重要さを改めて認識しました。投稿された意見などは慎重に扱い、丁寧な対応を心がけています。

(※)エネ(=ENEOSマテリアル) +

Go(=前に進める) +  
リ(=Refresh: すっきりさせる)の略

## 男女共同参画推進事業者表彰受賞者 株式会社ENEOSマテリアル鹿島工場



工場長  
山下さん



左から、お話を伺った事務課  
清田さん、江戸さん、高橋さん



事務課 ミーティング風景

お話を伺い、女性の働き方や活躍について、前向きに検討されていることが理解できました。

ハラスメントに関しては、よく「パワハラ」という言葉を聞きますが、パワハラにグレーゾーンがあるということを知りました。例えば、上司が忙しそうな雰囲気や態度をとっているため、質問したい部下が質問できない状況のことなどです。このような事例は厚生労働省のホームページに具体的な動画があります。気になる方は是非ご覧ください。

以前は、女性が建物の近くに車を止められるよう配慮したが、健康のために歩きたいから遠くに止めたいという方もいたそうです。いろいろな考えがあるので、女性だからと特別扱いはせず、妊娠された方などが利用しやすいように、「思いやりスペース」という駐車場所を確保しているそうです。

男性女性といった性別はあまり意識しないとのことでしたが、男性とは違う部分への理解と配慮をしており、女性が安心して働ける職場であると感じました。

### 読者の声

女性の活躍、男性の活躍が詳しく書かれていて、今はこんなふうに住んでいるんですね。いろいろとためになりました。

# 全員が幸せに働くことを目指す

「花王グループ」と聞くと、日用品や化粧品を取り扱っているため、女性が多く活躍しているというイメージを持つ方もいると思いますが、工場となると男性が圧倒的に多く、女性は1割にも満たないそうです。

2021年4月から女性作業員が製造現場に初めて配属されたことに伴い、現場での作業性や女性特有の課題への改善が必要となりました。このことをきっかけに全社員が働きやすい職場を目指し、2022年からプロジェクトチームを発足させました。チームのメンバーは女性4名男性4名で、製造直接部門、間接部門から選出された社員で構成されています。月1回の定例で工場内の課題や改善点を報告し協議を行っています。

オーナーとして製造部門の部長が参加し、アドバイザーとして人事課長が参加していることで、改善活動を進めやすくなっています。

アンコンシヤス・バイアス(※)に関しては全社員にメールで啓発を行っており、意識を変えていく取り組みを進めています。

(※)無意識の思い込み。何かを見たり、聞いたりしたとき、気づかないうちに、「こうだ」と思い込んでしまっていること

## ～女性社員からの声～

- 女性が10名以上在籍しているフロアに洋式トイレが1つしかなく、その他フロアも和式が1つのみ。それ以外は男性用トイレのみ。  
↓  
洋式を増設し、和式を洋式に、男性用トイレは男女共用に改修した。
- 女性作業員が汗をかいた場合に、着替えられるスペースが職場の近くにない。  
↓  
屋内の旧喫煙室を女性用更衣室に改修した。



プロジェクトチームの会議の様子  
メンバーそれぞれ活動テーマを持って主体的に取り組みを実施しています

## 女性目線で製造現場の作業を改善

製造現場で女性作業員が作業しづらいと感じる箇所をリスト化し、改善を実施しました。

例えば、背が低い女性では手が届かない手動弁を遠隔操作できる自動弁に変更し、誰でも作業しやすいように改善しました。

また、重量物の持ち運びや現場作業員の腰への負担をサポートするためのマッスルスーツを導入しました。同スーツは、女性だけでなく男性やシニアパートナーにとっても働きやすい環境に向けての改善が期待され、負荷が大きい作業で活用されています。

中間原料製造設備 自動弁

操作レバー

マッスルスーツ

原料仕込(20kg×5～10袋)で活用中

## 男女共同参画推進事業者表彰受賞者 花王株式会社 鹿島工場



左から、地区サービスセンター人事総務グループ課長 松田さん、工場長 羽木さん、地区サービスセンター人事総務グループ 前間さん

取材の中で松田課長から、プロジェクトの立ち上げによって今まで気付かなかった声を聞くことができたとお話を伺いました。例えば30年以上同じ作業服写真のものを使用してきましたが、女性にとっては大変気を遣う薄い色味であることなどは、声が上がらるまで気付かなかつたそうです。姿見用の鏡も設置しました。女性の視点で見た問題が改善されていくことで、より安心して働ける職場環境が実現し、女性だけではなく全社員のモチベーション向上につながっているようです。これからもさまざまな取り組みが発信され、社会全体で共有できたらよいと思いました。



# キャリア☆フェス神栖2023



未来へつなぐ一歩

2023年8月26日(土) 防災アリーナ

子どもたち自身が、これからどんな歩み・学びをするのかを考えるきっかけ作りを目的に、神栖市ゆかりの企業・事業所や大学などの協力を得て開催しました。

## 看護・医療体験

ちびっこナース服試着体験  
車いす体験  
妊婦体験

妊婦体験を通して、鹿行地域の看護師不足を知ってもらい、看護師が増えることを願っています。(茨城県看護協会鹿行地区)



お腹が重かった。将来は医者になりたいと思う。(男の子)

8カ月の重さの妊婦体験はきつくて大変だった。(男性)

## 必要な防災グッズはどれかな？

いつ起こるか分からない災害に備えて、身の回りのもので自分や家族に大切なものは何か考えてみよう！

災害時、自分たちがボランティア活動をする際に性別で役割を分担はしていませんが、妊婦や小さな子の関わりは女性が活躍しています。(茨大東北ボランティア\*Fleur\*)



家のヘルメットは自転車用で、頭巾はないので、机の下に隠れる。(4歳)

防災を知る機会があってよかった。(母)

## わくわく理科実験教室

簡単な理科実験教室

- ①水と油は混ざらない！？
- ②油汚れを落としてみよう！
- ③クリームをつくってみよう！

体験を通して、子どもたちの物づくりに役立てて理科実験などを身近に感じてほしいです。(花王株式会社)



将来化粧品を作ってみたい。(小4)

クリーム作りが楽しかった。(小1)

## 男女共同参画セミナー 理系の魅力聞いてみよう！

2023年12月22日(金) 神栖第一中学校

中学で学んだことは将来絶対役に立つ



コーディネーター宇野則子さん  
NPO法人ファーストペンギンネットワーク代表理事

理工系分野に興味や関心を持ち、進路の選択が広がることを目的として、AGC株式会社の先輩社員と交流会を行いました。鹿島工場では、せっけんや化粧品の原料などを製造しています。セミナーでは、コーディネーターが生徒と社員をつなぎ、気軽に語り合える場となりました



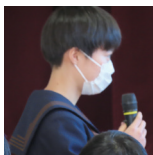
製造エンジニアとして活躍している五十嵐さんが、これから進路を選択する中学生に向けてお話をしてくれました。



### 【進路を決めた経緯】

中学生の時はまだ自分の進路は考えていませんでした。高校生になり、化学は苦手でしたが、ものづくりがしたいと思い、理系に進みました。その後、テレビで見た化粧品の開発に興味を持ち、化学系の大学に進路を決めました。大学院では研究に打ち込み、のちにAGC株式会社に入社しました。

### 生徒から 質問コーナー



Q どんな人が向いている仕事ですか？

A なぜだろう？と疑問を持ち、考えることが好きな人や、チームで働くので積極的にコミュニケーションを取れる人が向いていると思います。

Q どんなときにやりがいを感じますか？

A 作った製品がお店に並んでいるのを見た時、その製品を必要としている人がいることを実感した時や、うまくいかなかったことが解決した時にやりがいを感じます。

Q 仕事に就くために必要な資格はありますか？

A 特にありませんが、入社してから必要になる場合もあります。

Q 理工系に就く過程で苦労したことはありますか？

A 私は、将来何をしたいか、どう行動したらよいか分からないことに悩み、苦労しました。中学生の皆さんは焦って今すぐ進路を決める必要はありませんが、自分が好きなことや、気になっていることに、とりあえず進んでみるのも大切だと思っています。



総務 竹本さん



製造エンジニア 五十嵐さん

### 読者の声

子どもと話し合いができ、子どもが“気づいた”ことができたのがよかったです。今後、子ども向けのページがあればよいと思います。



Thank you

# 男女共同参画デジタルフォトコンテスト

## 入賞作品結果発表

市民の皆さまに、男女共同参画について理解と関心を深めていただくために、毎年作品を募集しています。今年度は「みんなで 楽しく 協力し隊!!」をテーマにデジタルフォトを募集しました。入賞作品をご紹介します。

最優秀賞



「わっしょい! わっしょい!」かみす七夕まつりのお神輿に参加。皆で楽しむお祭りは夏の素敵な思い出になりました。  
(匿名希望)

優秀賞



今年の夏に弟が生まれ、弟が泣いていると頭をなでておもちゃであやしてくれたり、ミルクをあげてくれる優しいお姉さんです。親として子どもたちが仲良くしてくれることが何より幸せです。ひいおばあちゃんに手伝ってもらい、初めて弟を抱いた時のうれしそう一枚です。(匿名希望)

入賞



たこ焼き作りのお手伝いをしてくださいました。とても楽しいね。これからもたくさんお手伝いしてね。  
(鈴木美穂様)



いつも、みんなの分のお皿洗いありがとう!  
(篠塚直美様)

4代に渡る集合写真です。90歳になる祖父母と2人のおじさんが1才児にメロメロです。家族そろって頑張ってるって育っていきます。  
(青柳充勇様)



ちよこっと休憩!

### ピーマンタイム

#### 昔と今で言い方が変わった言葉クイズ

A~Eを順に並べてできる言葉は何でしょう?

答え A B C D E

ヒント: 協力して助け合うこと。P.2に出てくる言葉です。

昔	今
① スチュワードス	A <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
② ロスタイム(サッカー)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> B <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
③ C <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	ベビーカー
④ あきんど	D <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
⑤ <input type="text"/> <input type="text"/> E <input type="text"/> <input type="text"/>	ベスト(衣服)

#### ★正解者全員にオリジナルタオルハンカチをプレゼント★

【引換方法】任意の用紙に ①答え ②ハートフルかみすの感想や意見 ③氏名 ④年齢 ⑤連絡先を記入し、市民協働課(本庁2階)へ持参

【引換期間】4月30日(火)まで

編集委員

●安藤委員

●柴田委員

●網中委員

●伊藤委員

男女共同参画情報誌

ハートフルかみす

Mar.2024 Vol.41

【編集・発行】

神栖市男女共同参画情報誌編集委員/企画部市民協働課  
〒314-0192 神栖市溝口4991-5  
Tel.0299-90-1171 0299-95-9920  
URL <https://www.city.kamisui.ibaraki.jp/>

茨城県内の魅力を伝える"電子書籍"ポータルサイト「イバラキebooks」



ibaraki ebooks

