

神栖市人事行政の運営等の状況

(1) 職員の任免及び職員数に関する状況

①部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数		対前年 増減数
			令和5年	令和6年	
普通会計部門	一般行政部門	議 会	6	6	0
		総 務	169	161	△ 8
		税 務	44	44	0
		労 働	1	1	0
		農林水産	26	28	2
		商 工	12	12	0
		土 木	60	60	0
		民 生	152	153	1
		衛 生	74	72	△ 2
		計	544	537	△ 7
	教 育		121	119	△ 2
小 計		665	656	△ 9	
公営企業等 会計部門	水 道		15	14	△ 1
	下 水 道		15	16	1
	そ の 他		36	37	1
	小 計		66	67	1
合 計			731	723	△ 8
			[881]	[881]	[0]

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。また、短時間勤務職員を含みません。

2 []内は、条例定数の合計です。

②採用・退職者数の状況

＜採用＞（令和6年度内に実施した採用試験による令和7年4月1日採用者） (単位：人)

種 別	受験者数	1次合格者	最終合格者	採用者数
一般職	146	83	28	23
技能労務職	0	0	0	0
計	146	83	28	23

(注) 任期付職員の採用分を含みます（受験者数18人、最終合格者9人、採用者数7人）

＜退職者＞（令和6年度内退職者）

(単位：人)

区分	定年退職	勸奨退職	自己都合退職	その他	計
一般職	9	0	9	22	40
技能労務職	1	0	0	0	1
計	10	0	9	22	41

(注) 1 一般職には任期付職員を含み、短時間勤務職員を含みません。

(2) 職員の給与の状況

① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

(一般行政職)

(単位：円)

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
神 栖 市	40.7歳	297,900	371,052	341,373
茨 城 県	41.8歳	322,099	411,152	343,961
国	42.1歳	323,823	-	405,378
類似団体	41.8歳	316,920	385,423	350,499

※平均給与月額（国ベース）…公表されている国家公務員の平均給与月額に時間外勤務手当や特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで計算したもの

② 職員の初任給の状況(令和6年4月1日現在) (単位：円)

区 分	学 歴 区 分	神 栖 市	茨 城 県	国
一般行政職	大 学 卒	225,600	225,600	220,000
	高 校 卒	194,500	194,500	188,000

(3) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

①職員の勤務時間(令和6年4月1日現在)

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38.75時間	午前8時30分	午後5時15分	午後0時 ～午後1時

※出先機関に勤務する職員については、勤務の開始時刻・終了時刻及び休憩時間が異なる場合があります。

②時間外勤務の状況(令和6年度)

時間外勤務総時間数	職員一人当たりの時間外勤務総時間数
60,142時間	112.8時間

③年次有給休暇の取得状況(令和6年1月1日～12月31日)

総取得日数 A	対象職員数 B	平均取得日数 A/B
7,805.7日	522人	15.0日

(4) 職員の分限及び懲戒処分の状況

①分限処分者数(令和6年度)

(単位：人)

区 分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合	-	-	-	-	0
心身の故障の場合	-	-	12	-	12
職に必要な適格性を欠く場合	-	-	-	-	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	-	-	-	-	0
刑事事件に関し起訴された場合	-	-	-	-	0
条例で定めた事由による場合	-	-	-	-	0

※「休職」は、上記年度内に新たに分限休職処分を受けた職員または分限休職処分期間が延長された職員の人数を計上しています(実人数)

②懲戒等処分者数(令和6年度)

(単位：人)

区 分	免職	停職	減給	戒告	計
法令に違反した場合	-	-	-	-	0
職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	-	-	-	-	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	-	-	-	-	0

(5) 職員のサービスの状況

育児休業承認状況(令和6年度新規承認者) (単位：人)

区 分	男 性	女 性
育児休業の承認件数	7	22
育児休業期間延長の承認件数	0	2

介護休暇承認状況(令和6年度新規承認者) (単位：人)

区 分	男 性	女 性
介護休暇承認状況	0	0

(6) 職員の研修状況

(令和6年度)		(単位：人)		
区分	実施主体	研修種別	実施課程数	受講者数
集合研修	神栖市	階層別研修	4	92
		特別研修	11	663
派遣研修	茨城県自治研修所	階層別研修	4	44
		特別研修	20	36
	鹿行広域事務組合	階層別研修	6	88
		特別研修	4	13
	その他（自動車運転センター他）	専門研修	30	43
合 計			79	979

(7) 職員の福祉及び利益の保護の状況

①職員の健康管理などに関する状況（令和6年度）（単位：人）

事業	実施項目	受診者数
各種健康診断実施	定期健康診断	459
	胃がん検診	67
	子宮がん検診	87
	乳がん検診	84
	大腸がん検診	226
	前立腺がん検診	48
	肺がん検診（X線・喀痰）	427
	人間ドック受診	222

②互助会事業

(1) 神栖市職員互助会の概要（令和7年4月1日現在）	
設置目的	職員の相互共済及び福利増進を目的とする。
会員数	721人
掛金	給料月額 × 1,000分の3
公費補助金額	1,902千円（令和7年度予算）
会員一人当たりの公費補助額	2,638円（令和7年度予算）
事業及び予算額	(2) のとおりです。

(2) 事業及び予算額
《短期給付事業》（単位：千円）

種 別	給付額及び条件	令和5年度		令和6年度	
		予算額	公費補助額	予算額	公費補助額
出産費	出産費 10,000円	200	0	200	0
配偶者出産費	配偶者出産費 10,000円	200	0	200	0
弔慰金	弔慰金 200,000円	200	0	200	0
家族弔慰金	・配偶者 100,000円 ・父母(血族,同居の姻族)及び子 50,000円 ・前号に掲げる者以外の同居家族 20,000円	700	0	700	0
災害見舞金	居宅の被災規模に応じて、以下の額を給付 ・一部損壊・部分焼 復旧工事費用の20% (限度額50,000円) ・準半壊 100,000円 ・半壊・半焼 150,000円 ・大規模半壊 200,000円 ・全壊・全焼 250,000円	1,000	0	1,000	0
療養見舞金	・会員が入院した場合 7日以上15日未満 10,000円 15日以上1か月未満 20,000円 1か月以上3か月未満 30,000円 3か月以上 50,000円 ・会員が自宅療養した場合 1カ月以上 20,000円	300	0	300	0

《福利厚生事業》

(単位：千円)

種 別	給付額及び条件	令和5年度		令和6年度	
		予算額	公費補助額	予算額	公費補助額
人間ドック・脳ドック・PETドック・併診ドック補給金	会員が人間ドック、脳ドック、PETドック、または併診ドックに入り検診を受けた場合自己負担額の1/2を給付 (限度額) 短期日帰りコース 5,000円 短期宿泊コース 10,000円 脳ドック 10,000円 PETドック 10,000円 併診ドック 15,000円	2,000	2,000	1,600	1,600
クラブ助成金	均等割 1クラブ 30,000円 部費割 部員1人につき部費1月分 部員割 1人 1,000円 報償費 講師謝礼の半額助成	700	0	900	0
インフルエンザ注射助成金	会員がインフルエンザ注射を受けた場合、茨城県市町村職員共済組合助成金を差引いた自己負担額の1/2を給付 限度額 1,500円	402	402	402	402
結婚祝金	会員が結婚した場合 20,000円	400	0	400	0
就学祝金	子が小学校に入学した場合 10,000円	200	0	200	0
卒業祝金	子が中学校を卒業した場合 10,000円	200	0	200	0
銀婚祝金	会員が結婚25年を迎えたとき 10,000円	150	0	150	0
永年勤続者祝金	会員が勤続20年を迎えたとき 10,000円 会員が勤続25年を迎えたとき 20,000円 会員が勤続30年を迎えたとき 30,000円	1,190	0	990	0
退職餞別金	会員が退職したときに在会年数に応じて給付 在会1年未満 5,000円 在会1年以上3年未満 10,000円 在会3年以上5年未満 20,000円 在会5年以上 30,000円	600	0	600	0
親睦会補助	会員の懇親会 限度額 6,000円	4,410	0	4,452	0
セカンドライフ助成金	単身者が退職時支給 30,000円	90	0	90	0
職員交流事業	会員間の交流事業に支出	450	0	1,800	0
災害対策事業	(令和6年4月新設) 会員の防災意識を向上するための事業に支出	—	—	850	0
ポロシャツ等購入助成	(令和6年4月新設) 会員が職場で着用するカミスココくん等のポロシャツ購入代金の自己負担額の1/2を給付 限度額 2,000円	—	—	1,500	0
職員健康推進事業	(令和6年4月新設) 会員の健康づくりを推進するための事業に支出	—	—	500	0

③公務災害・通勤災害の状況（令和6年度）

区 分	公務災害	通勤災害	計
議会事務局	0	0	0
市長部局	1	0	1
監査委員事務局	0	0	0
公営企業	0	0	0
教育委員会	1	0	1
農業委員会	0	0	0

（8） 公平委員会の業務等の状況（令和6年度）

区 分	件 数
勤務条件に関する措置要求	0
不利益処分についての不服申し立て	0